



Syndicat **CGT**
Hôtels de Prestige
et Economiques
Hilton Opéra Paris

Le 14 juin prochain : grève contre la loi « Travail » et élection à la DUP de l'hôtel



Cher(e)s collègues,

Dans notre précédent tract, nous vous avons expliqué les conséquences néfastes de la loi « Travail » (si elle n'est pas retirée !) pour notre futur quotidien au Hilton Paris Opéra.

Nous vous avons indiqué pourquoi, pour le maintien de nos droits et la conquête de droits nouveaux, il est

essentiel que vous vous donniez, lors des élections à la DUP qui auront lieu le 14 juin, des élus à qui vous pouvez faire confiance pour ne pas négocier des reculs majeurs dans notre hôtel.

Il nous s'embles important de faire, avec vous, le bilan de nos actions au cours des deux mandats (2010 - 2013 et 2013 - 2016) qui viennent de s'écouler.

2 mandats CGT :

→ Des avancées pour notre pouvoir d'achat

→ **Avant mai 2010**, date à laquelle nous nous sommes donnés des élus CGT, le plus bas salaire dans notre grille était de 1 285 € brut hors indemnités nourriture ; la prime d'ancienneté était de 32€ par année d'ancienneté, celle d'habillement de 180 € et le pass Navigo était pris en charge par l'entreprise à hauteur de 50%.

→ **Avec vous**, dans la foulée des élections, par une grève de 4 heures que vous avez massivement suivie, **La CGT a pu créer le rapport de forces nécessaire pour que nous obtenions :**

- pour le plus bas **salaire** : 1 450 € brut + 150€ d'indemnités nourriture,
- le passage de 32 à 58 € par année d'ancienneté pour la **prime d'ancienneté**

→ Dans les années qui ont suivi, **vos élus CGT ont négocié et obtenu :**

- **des augmentations conséquentes** avec un minimum de 40 € sur les bas salaires
- **l'augmentation de la prime de nuit** de 20 à 24 € par nuit.
- **l'augmentation de la prime d'habillement** de 180 à 240 € par an
- **la prise en charge de 85 % du pass Navigo** (au lieu de 50 % précédemment)
- 1 500 euros, pendant 3 ans, pour chacune **des primes d'intéressement et de participation**,
- afin que les salariés partagent avec les actionnaires les plus values de la cession par Star Wood, **une prime exceptionnelle** comprise entre 1 500 € (pour les salariés récemment embauchés) et 6 000 € (pour les plus anciens).



Élections DUP
Hilton Opéra
14 juin 2016

**POUR CONQUÉRIR
DE NOUVEAUX DROITS
POUR L'AUGMENTATION
DE NOS SALAIRES**

**PESONS
DE TOUTE
NOTRE
FORCE!**

VOTONS
la
CGT

Nous vous rappelons que le **1^{er} tour des élections à la DUP**, qui se tiendra le **14 juin 2016**, déterminera le poids de chaque organisation syndicale dans l'hôtel et sa capacité à négocier et signer (ou refuser de signer) avec l'employeur les accords d'entreprise.

Le 14 juin est donc une date importante !!

Si vous serez absent de l'entreprise ce jour-là, signalez-le à la DRH, demander le matériel de vote et votez par correspondance avant le ... juin.



2 mandats CGT :

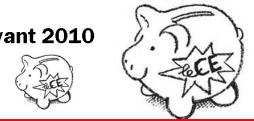
↳ Des « Plus » pour les activités sociales et culturelles

Ce sont vos élus CGT au Comité d'Entreprise qui ont :

- ☺ revendiqué et obtenu, lors de la vente du Crillon, 400 € de chèques vacances par personne (soit 64 000 € au total)
- ☺ négocié et obtenu l'augmentation de la subvention patronale au CE, la faisant passer de 22 000 € par an à 75 000 euros !

Subvention patronale au CE
Après 2010

Avant 2010



L'utilisation que vos élus CGT ont faite de cette subvention au CE

Plutôt qu'organiser une sortie annuelle, au cabaret Le Moulin rouge ou Chez Michou, comme le faisait l'ancienne majorité du CE, **vos élus CGT ont préféré vous accompagner tout au long de l'année en mettant en place les offres et activités suivantes :**

- ➔ **des chèques vacances** de 200€ par personne et par an avec une contribution personnelle qui tient compte du salaire;
- ➔ **une aide à la rentrée scolaire** pour chaque enfant de chacun de nous de 15 € à 35 € par enfant quelle que soit la taille de la famille,
- ➔ Une bouteille de Porto (coût : 26,95€) en cadeau pour la **fête des mères et des pères**,
- ➔ **A l'occasion de Noël :**

Avant 2010, le budget « cadeau » était de 40 € par salarié et certains d'entre vous recevaient une aide pour financer des voyages ; au cours des deux dernières années vos élus CGT ont préféré passer le budget de Noël pour chaque salarié à **150 € afin que tous en profitent équitablement.**

Le montant du **cadeau offert par le CE à chaque enfant de salarié** est passé de 30 € (avant 2010) à 50 € ; **des sorties** leur ont été proposées : Parc Astérix, Reine des neiges, spectacles, cirque, ...



- ➔ grâce à la combativité de vos élus CGT, **le financement du salaire de notre assistante sociale** à 40 % par le CE et 60 % par l'entreprise.
- ➔ **Des aides à la pratique du sport et aux sorties culturelles** : le CE a subventionné des abonnements annuels au Club Med Gym, des places d'entrée au Stade de France lors d'importants match des Bleus, des sorties diverses (Bobino, l'âne qui rit, bateaux mouches, castings etc.)
- ➔ **Des tickets de cinéma** à tarif réduit pour tout le personnel y compris les extras et les apprentis ;
- ➔ **L'organisation de voyages** à Séville, à Dubrovnik, à Punta-Cana, à Lisbonne, à Istanbul, à Cuba.

Quelques **précisions sur le voyage à Cuba** que certains reprochent aux élus d'avoir mal organisé.
Lors de l'annonce de ce voyage, vous avez été nombreux à vous inscrire au point que le CE a dû demander des places supplémentaires au voyageur. Le CE a réglé la facture pour toutes les réservations faites mais il y a eu de nombreux désistements à la dernière minute ce qui a contraint le CE à trouver des remplaçants à l'extérieur de l'entreprise afin de ne pas avoir payé des places occupées par personne.

Vote CGT + négociation = progrès sociaux

Nos objectifs pour les 3 ans à venir :

↳ **faire encore mieux, pour vous, avec vous !**

Vos élus CGT au CE **continueront à mener les activités sociales et culturelles** qu'ils ont mises en place et qui semblent vous convenir.
Ils écouteront toutes autres suggestions que vous leur ferez.

Ils batailleront ferme pour **rétablir les acquis que nous avons avant les 3 années de travaux** et notamment nos primes d'intéressement et de participation en négociant un accord digne des efforts que chacun d'entre nous a fournis pendant cette période.

Les travaux sont aujourd'hui finis.

La direction de l'hôtel Hilton Opéra doit savoir que si les salariés se réjouissent d'un chiffre d'affaires qui augmente et est supérieur à celui des années 2011 – 2012, ils refusent de ne recevoir que des miettes.

Le meilleur moyen d'avertir l'employeur que nous, salariés, exigeons de recevoir tout le fruit de notre travail, c'est de voter CGT le 14 juin.

Je vote
CGT!