



Élections professionnelles

(Délégués du Personnel
et Comité d'Entreprise)

Syndicat **cgt**
Hôtels de Prestige
et Economiques
Hyatt Regency Paris Étoile

au Hyatt Regency Paris Étoile



**HYATT RÉGENCY
PARIS ÉTOILE**

La CGT ?

Avec vous ! Pour vous !

La CGT, vous la connaissez : elle vous accompagne depuis l'ouverture, en 1974, de l'hôtel Concorde La Fayette, devenu en 2013 Hyatt Regency Paris Étoile.

Depuis 1974, la pugnacité, l'intégrité, le sens des responsabilités de notre syndicat CGT ont permis la signature d'accords collectifs qui ont toujours amélioré nos droits et ce quelle que soit la conjoncture et quelles que soient les réorganisations patronales, notamment lors de la cession de Taittinger à Starwood puis de Starwood à Hyatt.

15 mars 2016
Hyatt Regency
Paris Étoile

VOTONS
la
cgt

La CGT, c'est l'ensemble des salariés qui travaillent dans l'hôtel, rassemblés autour des valeurs collectives de progrès social et de solidarité. Quel que soit votre statut, d'employé à cadre, en passant par agent de maîtrise et technicien, votre syndicat CGT a été et est toujours à votre écoute, sait vous conseiller et surtout sait vous défendre.

Alors que les gouvernants, de droite comme de gauche, avec la complicité de syndicats très conciliants (CFDT, CFTC, CFE-CGC), s'attaquent à nos droits et n'ont qu'une obsession, la casse du code du travail, base fondamentale d'une relation à peu près équilibrée entre patrons et salariés, **La CGT a largement fait ses preuves : elle nous a permis de résister et de faire valoir nos droits dans l'entreprise, d'en gagner de nouveaux.**

La CGT :

Efficace avec vous

La démarche de la CGT est fondée sur la consultation des syndiqués et des salariés, pour construire et faire aboutir les revendications.

Ainsi la CGT écoute, débat, propose, rassemble, agit et lutte de façon offensive, inventive et efficace.

C'est ainsi que nous avons gagné, entre autres :

- ↪ en 2014, lors du dernier débrayage en date contre les licenciements abusifs (pour 1 cadre) : un coup d'arrêt à l'hémorragie des licenciements tous azimuts que prévoyait notre direction.
- ↪ en 2015 : des avancées pour les garçons de cuisine, plongeurs, agents de sûreté et 15 mois de salaire sur cette même année pour une bonne partie des cadres...
- ↪ chaque année : notre capacité à négocier les accords collectifs et les usages dans l'entreprise a permis de préserver, voire d'améliorer, les rémunérations (intérêtement, participation, augmentations générales) et ce malgré des résultats de l'hôtel peu favorables.

**Salariés du Hyatt
Régency Paris Étoile
Salariés des sous-traitants**

**POUR CONQUÉRIR
DE NOUVEAUX DROITS
POUR L'AUGMENTATION
DE NOS SALAIRES**

**PESONS
DE TOUTE
NOTRE
FORCE!**

VOTONS
la
cgt

DEBATTRE
ECOUTER

OSER

CONSTRUIRE

lutter

RASSEMBLER

NEGOCIER
conquérir

la
cgt

Pendant ce temps, partout en France, des salariés subissaient chaque jour des licenciements, des gels de salaire, la précarisation de leurs emplois.

Le bilan de 3 ans de mandat de vos élus CGT

Vos délégués du personnel

Quand d'autres sont à peine présent 1 fois sur 2, vos DP CGT ont assumé leur mandat par leur présence à chaque réunion, avec une moyenne de 20 questions/réclamations par mois.



Ils ont notamment obtenu :

- ↪ une baisse des quotas de chambres pendant la venue de la clientèle moyenne-orientale, lors des problèmes avec Elis ;
- ↪ Un repas gratuit après les excès d'accueil d'entreprises extérieures à la cafétéria ;
- ↪ des améliorations sur la rémunération mal calculée des « extra » ;
- ↪ etc...

Vos élus au Comité d'Entreprise

Vote CGT + négociation = progrès sociaux

Rôle économique du CE

Chaque mois, afin de maintenir nos statuts collectifs et les faire progresser, vos élus CGT au CE n'ont eu de cesse d'avoir une vision globale de notre hôtel et ont veillé scrupuleusement à maintenir nos acquis dans le tourbillon des réorganisations proposées par l'employeur.

Vos élus CGT ont mené les débats à plus de 95% de temps de parole face aux autres syndicats timidement présents pour **faire valoir vos droits et améliorer vos conditions de travail.**



Ils ont toujours agi dans la plus grande transparence : diffusion d'extraits de compte rendu de réunions au restaurant du personnel et intégralité de ces mêmes comptes rendus via une application mobile.

Rôle social du CE

Pour être à votre écoute, vos élus CGT au CE ont régulièrement communiqué avec vous via des courriels, un écran au restaurant du personnel et une application mobile, ou même un stylo avec une clé USB pleine d'infos utiles.

Les équipes CGT du CE vous ont proposé une offre complète et évolutive tout au long de ces 3 années de mandat : un budget Œuvres sociales bien dépensé (+ 220 000 € de subventions distribuées à tous) afin d'améliorer votre pouvoir d'achat sans tenir compte d'un quelconque quotient familial (billetterie, voyages individuels, fête des enfants, distribution de chèques cadeaux du même montant quel que soit le revenu, etc...) et ce avec des comptes propres certifiés par un cabinet d'experts comptables autonome (Apex) et validés par l'URSSAF depuis 2011.

Le 15 mars, redonnons-nous une équipe efficace, qui gagne et nous fait gagner de nouveaux droits.

Le 15 mars, le seul bulletin à déposer dans l'urne, c'est le bulletin vert de La CGT !

